Приложение 1

 к приказу от 31.08.2022г. №660

# «Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества в МБОУ « Прохоровская гимназия» Прохоровского района Белгородской области на 2022-2023 уч.год.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименованиеэтапа | Мероприятия | Содержание деятельности | Сроки | Ответственные |
| 1. | Подготовка условий для запуска программы наставничества | Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества | 1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».
2. Подготовка папок по проблеме наставничества.
3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.
 | август 2022  | Шутенко А.В.,Крикунова Н.И. |
| Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ОУ | 1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МБОУ « Прохоровская гимназия» Прохоровского района Белгородской области
2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в в МБОУ « Прохоровская гимназия» Прохоровского района Белгородской области
3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в в МБОУ « Прохоровская гимназия» Прохоровского района Белгородской области
4. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МБОУ « Прохоровская гимназия»Прохоровского района Белгородской области
 | До 10.09.2022 | Пономарёва О.А. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
| Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей ОУ | 1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри ОУ. | До 05.09.2022 | Шутенко А.В.,Крикунова Н.И. |
| 2. Проведение совещания при директоре по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программнаставничества. | До 15.09.2022 | Пономарёва О.А. |
| 1. Сформировать банк программ по выбранным формам наставничества.
 | До 20.09.2022 | Шутенко А.В.,Крикунова Н.И. |
| Информирование родителей,педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества | 1. Информирование на сайте ОУ.
2. Информирование внешней среды.
 | До 05.09.2022 | Шутенко А.В.,Крикунова Н.И. |
| 2. | Формирование базы наставляемых | Сбор данных о наставляемых | 1. Проведение анкетирования среди желающих принять участие в программе наставничества.
2. Сбор согласий на обработку персональных данных
3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц:
 | До 20.09.2022 | Шутенко А.В.,Крикунова Н.И. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | 1. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.
2. Проведение мероприятия по выявлению желающих быть в роли наставляемых.
 |  |  |
| Формированиебазы наставляемых | 1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.
 | До 30.09.2022 | Шутенко А.В.,Крикунова Н.И. |
| 3. | Формирование базы наставников | Сбор данных о наставниках | 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.
2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.
 | До 20.09.2022 | Шутенко А.В.,Крикунова Н.И. |
| Формированиебазы наставников | 1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.
 | До 30.09.2022 | Шутенко А.В.,Крикунова Н.И. |
| 4. | Отбор и обучение наставников | Выявление наставников, входящих в базу потенциальныхнаставников | 1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы.  | До 01.10.2022 | Шутенко А.В.,Крикунова Н.И. |
| Обучение наставников для работы снаставляемыми | 1. Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения. | До 10.09.2022 | Шутенко А.В.,Крикунова Н.И. |
| 2. Издать приказ об организации « ОУнаставников» с утверждение программ и графиков обучения наставников. | До 01.09.2022 | Шутенко А.В.,Крикунова Н.И. |
| 3. Организовать «Школу наставников» и провести обучение | До 30.10.2022 | Шутенко А.В.,Крикунова Н.И. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 5. | Формирование наставнических пар / групп | Отбор наставников и наставляемых | 1.Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.2.Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого. | До10.10.2022 | Шутенко А.В.,Крикунова Н.И. |
| 6. | Организация и осуществление работы наставнических пар /групп | Организация комплексапоследовательных встреч наставников и наставляемых | 1. Проведение встречи наставника и наставляемого.
2. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.
3. Регулярные встречи наставника и наставляемого.
4. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.
 | Ноябрь 2022 | Шутенко А.В.,Крикунова Н.И. |
| Организация | Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | текущего контроля достижения планируемых результатовнаставниками | промежуточной оценки | Январь 2023 | Шутенко А.В.,Крикунова Н.И. |
| 7. | Завершение наставничества | Отчеты по итогам наставнической программы | 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.
2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.
3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.
 | Июнь 2023 | Шутенко А.В.,Крикунова Н.И. |
| Мотивация и поощрения наставников | 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.
2. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой

модели наставничества» | Июнь 2023 | Пономарёва О.А. |
| 3.Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте ОУ. | Июнь 2023 | Шутенко А.В.,Крикунова Н.И. |